



EM  
QUADRINHOS

Nº 47



ISSN 2527-1091

APRESENTA:  
**E SE FOSSE VOCÊ?**  
**MULHERES NO MERCADO  
DE TRABALHO**



Ministério Público do Trabalho  
DISTRIBUIÇÃO GRATUITA



# ACESSE

PELO LINK OU QR CODE

<https://abre.ai/cgp5>



## EXPEDIENTE

Série MPT em Quadrinhos

ISSN 2527-1091

**Coordenação:** Ministério Público do Trabalho no Estado do Espírito Santo

**Gerência:** Wendell Luís Táboas (MPT/ES)

**Sinopse e Roteiro:** Karine Nobre

**Ilustrações, Cor, Balões, Revisão**

**Ortográfica, Diagramação e**

**Editoração:** DF Marketing Direto

**Colaboraram:** Dra. Adriane Reis de Araújo (MPT-PRT São Paulo/SP), dra. Ana Lúcia Stumpf González (MPT-PTM de Pelotas/RS), Ana Elisabete Alves Santos Santana (ASCOM - MPT/SE), Liege Nunes Nogueira Labuto (MPT/ES), Livia Vasconcelos de Carvalho (ASCOM - MPT/MT) e Tatiana Lima (ASCOM - MPT/RN)

**Apoio:** Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho – COORDIGUALDADE.

**Contato:** [quadrinhos@mpt.mp.br](mailto:quadrinhos@mpt.mp.br)

**Website:** [www.quadrinhos.mpt.mp.br](http://www.quadrinhos.mpt.mp.br)

**Facebook:** [www.facebook.com/MPT-em-Quadrinhos](http://www.facebook.com/MPT-em-Quadrinhos)

A série “MPT em Quadrinhos” teve início em junho de 2012 dentro do projeto “O MPT, a Sociedade e o Cidadão”, vinculado à Coordenadoria Nacional de Estágio do MPT, coordenada, à época, pelas Dras. Guadalupe Louro Turos Couto (MPT/RJ) e Daniele Corrêa Santa Catarina (MPT/ES). Esta edição foi publicada na gestão do Procurador-Geral do Trabalho Dr. Alberto Bastos Balazeiro.

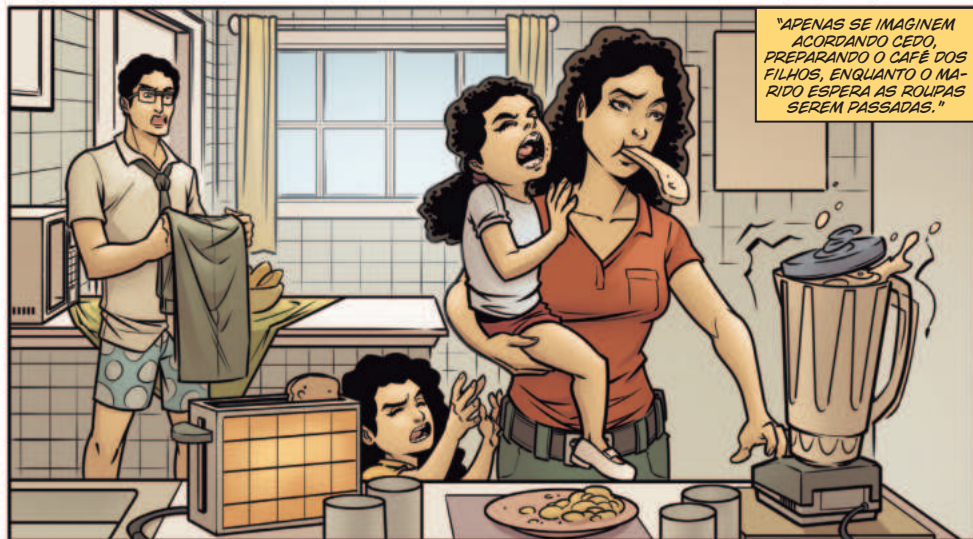
**Esta obra poderá ser reproduzida ou utilizada mediante comunicação ao Ministério Público do Trabalho e citação da fonte.**

**Vitória/ES - março/2021**

"BOM DIA. VAMOS FAZER  
UM PEQUENO EXERCÍCIO  
DE EMPATIA HOJE."



"IMAGINEM-SE NO LUGAR  
DE UMA MULHER."



"APENAS SE IMAGINEM  
ACORDANDO CEDO,  
PREPARANDO O CAFÉ DOS  
FILHOS, ENQUANTO O MA-  
RIDO ESPERA AS ROUPAS  
SEREM PASSADAS."

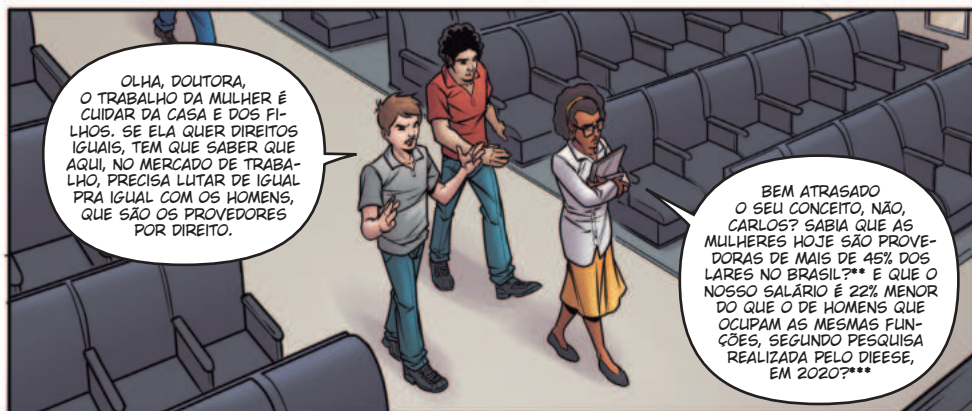


"IMAGINE QUE VOCÊ TAMBÉM VAI  
TRABALHAR E JÁ ESTÁ ATRASADA.  
TEM UM CONTRATEMPO NO  
TRÂNSITO. O CULPADO É O OUTRO  
MOTORISTA MAS PORQUE VOCÊ É  
MULHER, ELE JOGA A CULPA EM  
VOCÊ. E VOCÊ ACABA DEIXANDO DE  
LADO, PORQUE JÁ ESTÁ ATRASADA."

"AGORA VOCÊ ESTÁ CHEGANDO NO SEU ESCRITÓRIO E ENTRA NA SALA DE REUNIÕES ATRASADA. A SALA ESTÁ CHEIA DE HOMENS. AO FINAL, SEU CHEFE TE CHAMA PARA UMA CONVERSA."







\* [bitly.com/HQ47a](http://bitly.com/HQ47a)

\*\*\* [bitly.com/HQ47-c](http://bitly.com/HQ47-c)

\*\* [bitly.com/HQ47-b](http://bitly.com/HQ47-b)



\* [bitly.com/HQ47-d](http://bitly.com/HQ47-d)

\*\* [bit.ly/HQ47-e](http://bit.ly/HQ47-e)

VOCÊ SABIA QUE SE  
HOUVESSE **MAIS MULHERES** NO MERCADO  
DE TRABALHO, O **PIB MUNDIAL** CRESCERIA  
EM MAIS DE **R\$ 113 TRILHÕES?** \*

NÃO SOU EU  
QUEM DIZ ISSO, É  
**A ONU.**

ALÉM DISSO, AS  
EMPRESAS ESTÃO  
PERCEBENDO QUE O  
NASCIMENTO DE UM  
FILHO É UM MOMENTO  
NA CARREIRA DA  
MULHER.



PARA FACILITAR  
A COMPATIBILIDADE  
ENTRE A VIDA FAMILIAR  
E PROFISSIONAL, OS  
EMPREGADORES TÊM  
FLEXIBILIZADO A JORNADA  
DE TRABALHO NOS PRIMEIROS  
ANOS DE VIDA, COMO TAMBÉM  
ADMITIDO A FALTA JUSTIFICADA  
DA TRABALHADORA EM OUTRAS  
HIPÓTESES PARA ATENDER  
A SUA FAMÍLIA.



VAMOS  
OUVIR ESSE  
MIMIMI DE  
VOCÊS...



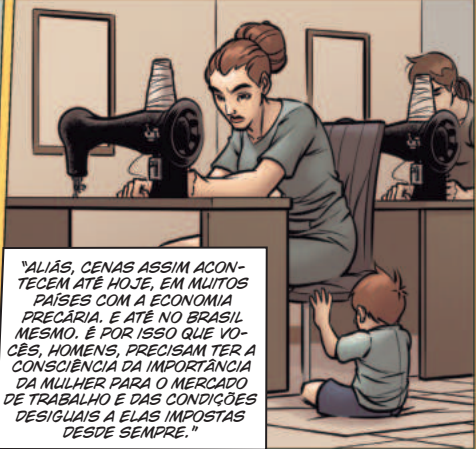




"MUITAS DESSAS MULHERES TRABALHAVAM ATÉ 12 HORAS POR DIA, E AINDA TINHAM QUE LEVAR FILHOS PEQUENOS PARA ACOMPANHAR, POIS NÃO HAVIA COM QUEM DEIXAR AS CRIANÇAS, O QUE AS COLOCAVA EM RISCO TAMBÉM."



"ALIÁS, CENAS ASSIM ACONTECEM ATÉ HOJE, EM MUITOS PAÍSES COM A ECONOMIA PRECÁRIA. E ATÉ NO BRASIL MESMO. É POR ISSO QUE VOCÊS, HOMENS, PRECISAM TER A CONSCIÊNCIA DA IMPORTÂNCIA DA MULHER PARA O MERCADO DE TRABALHO E DAS CONDIÇÕES DESIGUAIS A ELAS IMPOSTAS DESDE SEMPRE."



UM ESTUDO RECENTE DO IPEA, O INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA, MOSTROU QUE ATÉ 2030, A PARTICIPAÇÃO FEMININA NO MERCADO DE TRABALHO DEVE CRESCER MAIS DO QUE A MASCULINA. E ALGUMAS EMPRESAS JÁ PERCEBERAM O POTENCIAL DA MULHER COMO CONSUMIDORA E ESTÃO INVESTINDO EM LIDERANÇAS FEMININAS.\*

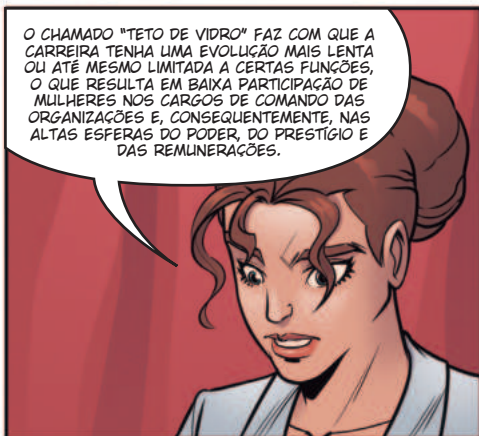


"AS MULHERES HOJE TÊM MAIS ANOS DE ESTUDO DO QUE OS HOMENS, O QUE AS TORNA UMA MÃO DE OBRA MAIS QUALIFICADA."



"MESMO ASSIM, MUITAS DELAS ENCONTRAM AS PORTAS FECHADAS PARA OS CARGOS DE MANDO E GESTÃO NA EMPRESA\*."

O CHAMADO "TETO DE VIDRO" FAZ COM QUE A CARREIRA TENHA UMA EVOLUÇÃO MAIS LENTA OU ATÉ MESMO LIMITADA A CERTAS FUNÇÕES, O QUE RESULTA EM BAIXA PARTICIPAÇÃO DE MULHERES NOS CARGOS DE COMANDO DAS ORGANIZAÇÕES E, CONSEQUENTEMENTE, NAS ALTAS ESFERAS DO PODER, DO PRESTÍGIO E DAS REMUNERAÇÕES.



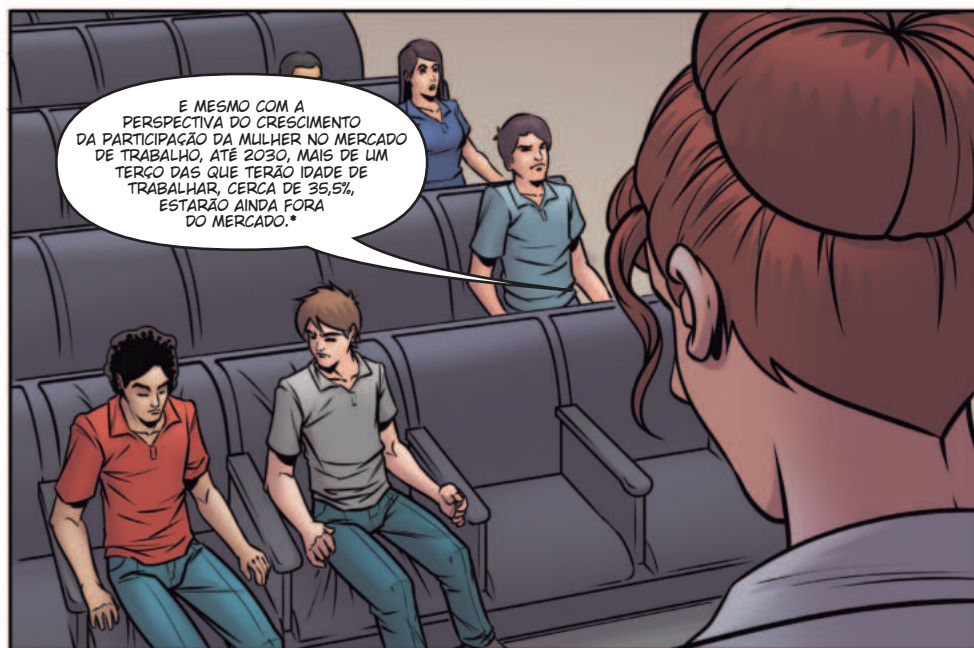
"E EM ÉPOCA DE CRISE, AS MULHERES SÃO SEMPRE AS QUE FICAM COM AS PIORES POSIÇÕES OU QUE PERDEM O EMPREGO PRIMEIRO. UMA MULHER RECEBE, HOJE, EM MÉDIA, 79,5% DO SALÁRIO DE UM HOMEM, PARA DESEMPENHAR A MESMA FUNÇÃO."

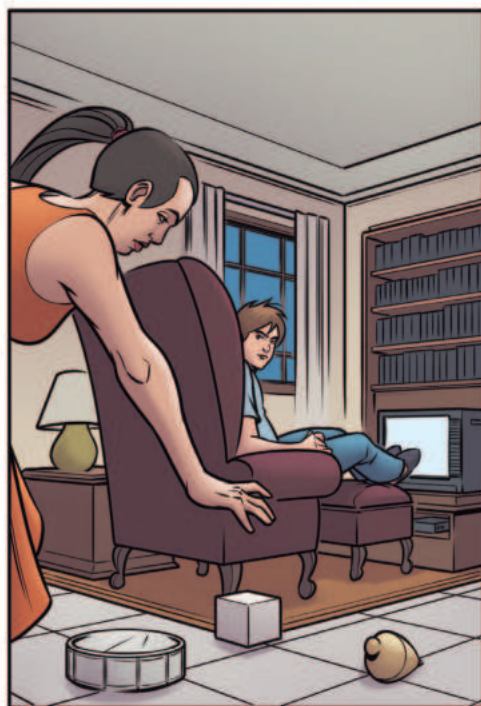


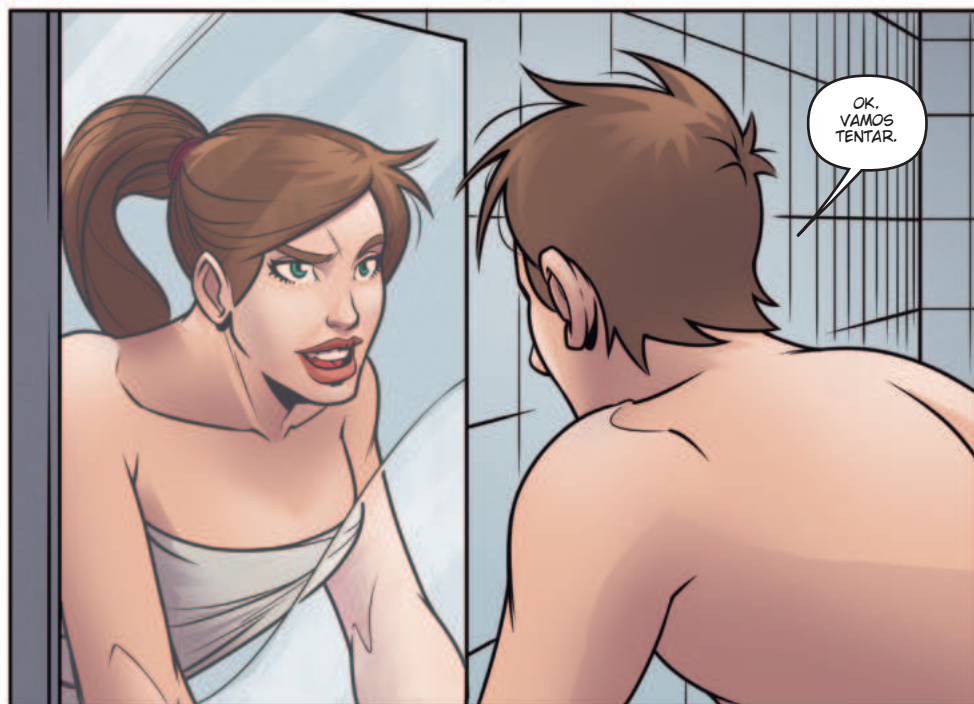
"E SE FOR NEGRA, ESSA MULHER TEM UMA MÉDIA SALARIAL DE APENAS 44% DO QUE UM HOMEM RECEBE..."

\* bit.ly/HQ47-h

\*\* bit.ly/HQ47-i





**FIM**

O MPT quer romper com o silêncio de todas as mulheres que sofrem assédio sexual e assédio moral, entre outras violações. Não se cale diante de um episódio de assédio.

Essas situações devem ser denunciadas, tanto pela vítima quanto por alguma testemunha. As denúncias podem ser feitas sob sigilo pelo site:  
*[mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncie](http://mpt.mp.br/pgt/servicos/servico-denuncie).*





---

[www.quadrinhos.mpt.mp.br](http://www.quadrinhos.mpt.mp.br)

---

Realização

---

