

# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2001/2002**

De um lado o **SINDEPRESTEM** - Sindicato das Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra e de Trabalho Temporário no Estado de São Paulo, representado por seu Presidente e do outro lado o **SINDEEPRES** - Sindicato dos Empregados em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra, Trabalho Temporário, Leitura de Medidores e Entrega de Avisos do Estado de São Paulo, representado por seu Presidente, têm entre si, justa e acordada a celebração da presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, nos termos e condições a seguir expostos:

## **Cláusula 01 NATUREZA DAS CLÁUSULAS (F)**

A presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO comporta dois tipos de cláusulas, a saber:

a) De natureza fixa, identificada pelo sinal **(F)**, colocado ao final do título, assim entendidas as que vêm continuamente sendo renovadas sem qualquer alteração e que, desta forma, já se incorporam ao patrimônio jurídico dos empregados representados pelo Sinddeepres.

b) De natureza temporária, durante 12 (doze) meses, identificadas pelo sinal **(T)**, colocado ao final do título, assim entendidas as demais cláusulas que vêm sofrendo modificações nos últimos anos e as que representam reivindicações novas.

**Parágrafo Único** - Após terem permanecido no corpo de cláusulas temporárias pelo prazo de 3 (três) anos sem modificações, essas cláusulas passarão a integrar o corpo de cláusulas fixas deste instrumento.

## **Cláusula 02 BENEFICIÁRIOS (F)**

São beneficiários do presente instrumento todos os empregados das empresas do segmento econômico de prestação de serviços a terceiros; colocação e administração de mão-de-obra; trabalho temporário; prestadores de serviços de leitura de medidores em geral, inclusive de consumo de água, luz, gás e entrega e distribuição de contas, documentos, avisos, volumes, fichas telefônicas e de máquinas eletrônicas, cartões magnéticos e de crédito e de vales-transporte, refeição, alimentação e cesta básica; das empresas de administração e operação de pedágios e de terminais de transportes marítimos, ferroviários e rodoviários, inclusive operação de balsas; das empresas de prestação de serviços de controle e fiscalização de recepção, portaria e das empresas de serviços gerais com predominância de mão-de-obra, nas instalações ou não do cliente, com base territorial no Estado de São Paulo, atualmente em atividade e os que vierem a ser admitidos na vigência da Convenção, estendendo seus efeitos por igual às empresas que vierem a se constituir ou se instalar no período de vigência da mesma, excetuando-se os trabalhadores temporários, regidos por legislação própria e com as peculiaridades contidas na Cláusula 65 desta Convenção.

## **Cláusula 03 CORREÇÃO SALARIAL (T)**

As empresas corrigirão os salários percebidos por seus empregados em 1º de maio de 2000 em 6,84% (seis vírgula oitenta e quatro por cento).

## **Cláusula 04 SALÁRIO NORMATIVO (T)**

A partir de 1º de maio de 2001, serão garantidos os seguintes salários normativos:

a) **Office-Boy** **R\$ 214,00 (duzentos e quatorze reais).**

<b>b) Auxiliar de Serviços Gerais/Operações</b>	<b>R\$ 256,00 (duzentos e cinquenta e seis reais).</b>
<b>c) Controlador de Acesso / Porteiro</b>	<b>R\$ 303,00 (trezentos e três reais).</b>
<b>d) Demais Funções</b>	<b>R\$ 303,00 (trezentos e três reais).</b>

#### **Cláusula 05 REABERTURA DE NEGOCIAÇÕES (F)**

Havendo ocorrências de fatos econômicos, sociais ou políticos que determinem a alteração das condições vigentes, principalmente, a criação de pisos regionais com Projeto de Lei em tramitação no Congresso Nacional, fica assegurada a reabertura de negociações entre as partes.

#### **Cláusula 06 HORAS EXTRAS (F)**

As horas extras serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal. As horas extras trabalhadas nos D.S.Rs, feriados e dias pontes previamente compensados serão pagas com adicional de 100% (cem por cento).

#### **Cláusula 07 ADICIONAL NOTURNO (F)**

A hora noturna, trabalhada entre 22h e 5h, será remunerada com o adicional de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal.

#### **Cláusula 08 REFLEXOS DE HORAS EXTRAS / ADICIONAL NOTURNO (F)**

As empresas deverão fazer incidir a média das horas extras e do adicional noturno para cálculo e pagamento das férias, 13<sup>o</sup> Salário e descansos semanais remunerados devidos aos empregados, inclusive nas rescisões contratuais.

#### **Cláusula 09 ADMISSÃO APÓS A DATA BASE (F)**

O salário dos empregados admitidos após a data base 01/05/2001 e até 30/04/2002, quando admitidos em funções com paradigma, terá por limite o mesmo percentual de correção concedido ao paradigma após o período de experiência até o limite do menor salário da função, respeitando sempre o piso salarial vigente.

#### **Cláusula 10 SALÁRIO DO SUBSTITUTO (F)**

Após o período de experiência, será garantido ao empregado admitido para a mesma função de outro, cujo Contrato de Trabalho tenha sido rescindido sob qualquer condição, o mesmo salário do substituído, sem que sejam consideradas as vantagens pessoais.

#### **Cláusula 11 COMISSÕES / PRÊMIOS (F)**

Fica assegurada a todos os empregados comissionados a média das comissões calculadas nos 06 (seis) meses anteriores, para efeito de pagamento das férias, do 13<sup>o</sup>

salário, do auxílio-maternidade e da rescisão contratual, sendo que a referida média deverá ser atualizada pelos mesmos índices que atualizaram os salários.

#### **Cláusula 12            SUBSTITUIÇÃO EVENTUAL (F)**

Em havendo necessidade de substituição de empregado afastado por gozo de férias, doença, acidente de trabalho, gestação e parto por período igual ou superior a 30 (trinta) dias, por empregado do próprio quadro, as empresas garantem ao substituto o mesmo salário do substituído, pelo período que durar a substituição.

#### **Cláusula 13            PROMOÇÕES (F)**

A promoção de empregado para cargo de nível superior ao exercido comportará um período experimental não superior a 30 (trinta) dias. Vencido o prazo experimental, a promoção proporcionará um aumento salarial nunca inferior a 5% (cinco por cento), fazendo-se a respectiva anotação na CTPS. Excluem-se desta obrigação as empresas que possuem quadro próprio de carreira, devidamente registrado no SINDEEPRES, na DRT/SP ou Subdelegacias do Trabalho.

#### **Cláusula 14            PAGAMENTO DE SALÁRIOS (F)**

As empresas que efetuam o pagamento do salário através de depósitos bancários deverão proporcionar aos empregados, sem prejuízo da remuneração, tempo hábil para recebimento no banco, nos dias de pagamento, dentro da jornada de trabalho e no horário bancário, excluindo-se os horários de refeição.

#### **Cláusula 15            PAGAMENTO MENSAL DE SALÁRIOS (F)**

O pagamento mensal de salários será efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado, exceção feita se este dia coincidir com o sábado, devendo, neste caso, ser pago no 1º (primeiro) dia útil imediatamente anterior.

#### **Cláusula 16            ADIANTAMENTO DE SALÁRIO / VALE (F)**

As empresas poderão antecipar aos empregados que solicitarem um adiantamento quinzenal de salário de até 40% (quarenta por cento) do salário base.

#### **Cláusula 17            ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO (F)**

As empresas atenderão às solicitações de adiantamento de 13º Salário, desde que realizadas por escrito, obedecendo aos preceitos legais vigentes.

#### **Cláusula 18            CONCESSÃO DE VALE-TRANSPORTE (T)**

O vale-transporte, concedido na forma da lei, deverá ser pago no valor equivalente à passagem do dia, podendo ser de forma semanal, quinzenal ou mensal.

**Parágrafo 1º** - Na ocorrência de aumento de tarifa, deverá ocorrer o respectivo complemento.

**Parágrafo 2º** - A base de cálculo para o desconto do fornecimento do vale-transporte, será o percentual legal, sobre o salário básico, de acordo com o parágrafo único do art. 4º da Lei 7.418/85.

#### **Cláusula 19            COMPROVANTE DE PAGAMENTO (F)**

Serão fornecidos, obrigatoriamente, demonstrativos de pagamento com a discriminação das horas trabalhadas e de todos os títulos que compõem a remuneração, importâncias pagas e descontos efetuados, contendo identificação da empresa e o valor do depósito do FGTS.

#### **Cláusula 20            FÉRIAS (F)**

I) As empresas comunicarão aos empregados, com 15 (quinze) dias de antecedência, a data do início do período de gozo individual de férias; II) O início das férias não poderá coincidir com os sábados, domingos, feriados ou dias já compensados, devendo ser fixado a partir do 1º (primeiro) dia útil da semana; III) No prazo de 48 (quarenta e oito) horas após receber o aviso de férias, o empregado poderá optar pela conversão parcial do período de gozo notificado pelo empregador em abono pecuniário, conforme dispõe o artigo 143 da CLT; IV) É vedado à empresa interromper o gozo das férias concedidas aos seus empregados; V) As empresas que cancelarem as férias já comunicadas, conforme o item "I" acima, ressarcirão as despesas irreversíveis feitas pelo empregado antes do cancelamento e desde que devidamente comprovadas; VI) As férias dos empregados estudantes deverão coincidir, preferencialmente, com as férias escolares.

**Parágrafo Único** - As empresas poderão, desde que com a anuência do empregado, conceder as férias em dois períodos, sendo que um dos períodos não poderá ser inferior a 20 (vinte) dias.

#### **Cláusula 21            EXTINÇÃO DE CONTRATO ENTRE A EMPRESA CONTRATADA E A CONTRATANTE (F)**

Na hipótese de troca de empresa prestadora de serviços em uma mesma tomadora, a nova empresa prestadora de serviços manterá, obrigatoriamente, o salário, as vantagens e benefícios sociais obtidos pelos trabalhadores da empresa substituída, independentemente do aproveitamento ou não dos empregados pela nova empresa.

**Parágrafo 1º** - A sucessora admitirá, preferencialmente, os trabalhadores da antecessora.

**Parágrafo 2º** - Os salários, vantagens e benefícios sociais serão aqueles de 60 (sessenta) dias antes da troca de empresas.

## **Cláusula 22            CONTRATO DE EXPERIÊNCIA (F)**

O Contrato de Experiência será de, no máximo, 90 (noventa) dias, de acordo com a legislação vigente. O Contrato de Experiência não será permitido na readmissão de funcionários, na mesma função exercida anteriormente e no aproveitamento de funcionários contratados através de mão-de-obra temporária.

## **Cláusula 23            AVISO PRÉVIO (F)**

Nos casos de Rescisão de Contrato de Trabalho sem justa causa, por parte do empregador, o Aviso Prévio obedecerá aos seguintes critérios: I) Será comunicado pela empresa por escrito e contra-recibo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado; II) A redução de 02 (duas) horas diárias, prevista no artigo 488 da CLT, será utilizada atendendo à conveniência do empregado, no início ou fim da jornada de trabalho, mediante a opção única do empregado por um dos períodos ou por 7 (sete) dias corridos durante o período; III) Caso o empregado seja impedido pela empresa de prestar sua atividade profissional durante o aviso, ficará ele desobrigado de comparecer à empresa, fazendo, no entanto, jus à remuneração; IV) Ao empregado que, no curso do aviso prévio trabalhado, solicitar seu desligamento ao empregador por escrito, fica garantido seu imediato desligamento, o pagamento dos dias trabalhados e a anotação em sua CTPS; V) O disposto nesta cláusula não se acumulará com os dispositivos que vierem a regulamentar o inciso XXI do artigo 7º da Constituição Federal, ficando garantidos aqueles mais favoráveis ao empregado; VI) Em face da redução da jornada de trabalho, as empresas que compensam o sábado terão uma redução da hora diária, no período do aviso prévio, de 2 (duas) horas e 24 (vinte e quatro) minutos, correspondente ao sábado compensado; VII) O empregado demitido sem justa causa, com mais de 50 (cinquenta) anos de idade, terá direito a um abono correspondente a 50% (cinquenta por cento) do seu salário a ser pago juntamente com suas verbas rescisórias.

## **Cláusula 24            AUXÍLIO-CRECHE (F)**

As empresas que tenham empregadas com idade mínima permitida por lei e que não possuam creches próprias, poderão optar por celebrar o convênio previsto no 2º do art. 389 da CLT, ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e a assistência do filho legítimo ou legalmente adotado em creches credenciadas, a sua escolha, até o limite do valor correspondente a 20% (vinte por cento) do salário normativo, por mês, para cada filho com idade entre 0 (zero) e 6 (seis) anos. Na falta dos comprovantes de despesas, será pago diretamente às empregadas o valor correspondente a 10% (dez por cento) do salário normativo da categoria, por mês, para cada filho entre 0 (zero) e 6 (seis) anos de idade.

## **Cláusula 25            BENEFÍCIO SOCIAL DE APOIO FAMILIAR (T)**

Por esta cláusula fica convencionado que as empresas contratarão Seguro de Vida com Auxílio e Assistência Funeral e Auxílio Familiar para os seus empregados, ativos e afastados, sem qualquer discriminação, mediante a adesão às apólices de seguro com serviço de apoio familiar sub-estipuladas pelo SINDEPRESTEM - Sindicato das Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra e de Trabalho Temporário no Estado de São Paulo e o SINDEEPRES - Sindicato dos Empregados em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra, Trabalho Temporário, Leitura de Medidores e Entrega de Avisos do Estado de São Paulo ou contratação de seguradora de sua livre escolha, podendo ser descontado até R\$ 2,40 (dois reais e quarenta centavos) de cada trabalhador segurado.

**Parágrafo 1º** - As apólices deverão assegurar a assistência e coberturas nas vinte e quatro horas do dia, dentro e fora do trabalho, considerando incluídas indenizações, reparações e responsabilidade civil, acidentes e morte pelos valores e condições de atendimento abaixo:

**1. Em CASO DE MORTE NATURAL** do empregado será disponibilizada à família, a importância total de R\$ 6.000,00 (seis mil reais), nos seguintes prazos:

**1.1.** Em até 24 (vinte e quatro) horas úteis após a simples comunicação pela empresa do nome do trabalhador falecido e a data do falecimento, a importância de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) em dinheiro ou depósito em dinheiro, na conta corrente da pessoa que se apresentar como responsável pelo funeral;

**1.2.** Em até 5 (cinco) dias a importância de R\$ 1.000,00 (um mil reais), para fazer frente às despesas com serviço de funeral e sepultamento ou cremação;

**1.3.** Entrega durante 6 (seis) meses, no local onde residia habitualmente o trabalhador falecido e/ou sua família legalmente constituída de 50 (cinquenta) quilos de alimento no valor mensal de R\$ 100,00 (cem reais). O benefício desta cesta básica poderá ser convertido em prestação pecuniária mensal, no valor acima referido, mediante depósito em conta bancária do beneficiário ou cheque nominal, perfazendo o total de R\$ 600,00 (seiscentos reais);

**1.3.1.** A primeira remessa de alimentos será efetuada em até 15 (quinze) dias úteis e as demais sucessivamente até o dia 10 do mês seguinte até completar o período de assistência;

**1.4.** Após a entrega dos documentos comprobatórios dos documentos, a importância de R\$ 4.000,00 (quatro mil reais), que serão pagos na seguinte ordem:

**1.4.1.** Se casado, ao **CÔNJUGE**.

**1.4.2.** Se solteiro, viúvo, separado, divorciado, com companheira, provado pela existência de declaração de dependência econômica expedida por órgão competente ou declaração assinada pela(o) companheira(o) e duas testemunhas com reconhecimento das firmas por autenticidade, à(ao) **COMPANHEIRA(O)**.

**1.4.3.** Se solteiro, viúvo, separado, divorciado, sem companheira e com filhos, aos **FILHOS** em partes iguais.

**1.4.4.** Se solteiro, viúvo, separado, divorciado, sem companheira e sem filhos, aos **PAIS** e na falta destes, aos **IRMÃOS** em partes iguais.

**2.** Em **CASO DE MORTE ACIDENTAL** será disponibilizada à família, a importância de R\$ 9.000,00 (nove mil reais) nos seguintes prazos:

**2.1.** Em até 24 (vinte e quatro) horas úteis após a simples comunicação pela empresa do nome do trabalhador falecido e a data do falecimento, a importância de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) em dinheiro ou depósito em dinheiro, na conta corrente da pessoa que se apresentar como responsável pelo funeral;

**2.2.** Em até 5 (cinco) dias a importância de R\$ 1.000,00 (um mil reais), para fazer frente às despesas com serviço de funeral e sepultamento ou cremação;

**2.3.** Entrega durante 6 (seis) meses, no local onde residia habitualmente o trabalhador falecido e/ou sua família legalmente constituída, de 50 (cinquenta) quilos de alimento no valor mensal de R\$ 100,00 (cem reais). O benefício desta cesta básica poderá ser convertido em prestação pecuniária mensal, no valor acima referido, mediante depósito em conta bancária do beneficiário ou cheque nominal, perfazendo o total de R\$ 600,00 (seiscentos reais);

**2.3.1.** A primeira remessa de alimentos será efetuada em até 15 (quinze) dias úteis e as demais sucessivamente até o dia 10 do mês seguinte até completar o período de assistência;

**2.4.** Após a entrega dos documentos comprobatórios dos documentos, a importância de R\$ 7.000,00 (sete mil reais), que serão pagos na seguinte ordem:

**2.4.1.** Se casado, ao **CÔNJUGE**.

**2.4.2.** Se solteiro, viúvo, separado, divorciado, com companheira, provado pela existência de declaração de dependência econômica expedida por órgão competente ou declaração assinada pela(o) companheira(o) e duas testemunhas com reconhecimento das firmas por autenticidade, à(ao) **COMPANHEIRA(O)**.

**2.4.3.** Se solteiro, viúvo, separado, divorciado, sem companheira e com filhos, aos **FILHOS** em partes iguais.

**2.4.4.** Se solteiro, viúvo, separado, divorciado, sem companheira e sem filhos, aos **PAIS** e na falta destes, aos **IRMÃOS** em partes iguais.

**3.** Em caso de invalidez total ou parcial por acidente, a indenização ao empregado segurado será de R\$ 10.000,00 (dez mil reais), pagos 5 (cinco) dias úteis após a entrega dos documentos comprobatórios.

**3.1.** Se a invalidez for parcial, a indenização será calculada proporcionalmente ao grau de invalidez, na forma da tabela da SUSEP (Superintendência de Seguros Privados).

**Parágrafo 2º** - Fica convencionado que as empresas, trabalhadores e seus familiares, terão à disposição sistema telefônico 0800 Discagem Direta Gratuita, para comunicação dos eventos cobertos e acompanhamento dos processos.

**Parágrafo 3º** - Ocorrendo eventos que gerem o direito ao apoio e ao recebimento de indenização e sem prejuízo das demais sanções legais, as empresas que não cumprirem na íntegra a presente cláusula, indenizarão diretamente o trabalhador ou



seus dependentes com importância em dinheiro equivalente ao dobro das aqui previstas.

**Parágrafo 4º** - A não contratação do plano de benefício pactuado ou a inadimplência acarretará às empresas multa de 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria, por trabalhador envolvido, a ser pago ao sindicato laboral que será a entidade fiscalizadora desta cláusula.

**Parágrafo 5º** - Para a retirada de certificados de regularidade, homologações trabalhistas e outros serviços solicitados aos sindicatos, as empresas deverão apresentar o certificado do seguro contratado para mês correspondente, devidamente quitado.

**Parágrafo 6º** - A presente cláusula, não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação dos serviços.

#### **Cláusula 26 ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA (T)**

O SINDEEPRES atenderá ou firmará convênios para atendimento odontológico, exceto prótese, a todos os funcionários, cabendo às empresas a responsabilidade de fornecer todos os meses a listagem de todos os empregados e sua constante manutenção.

**Parágrafo 1º** - Para a manutenção deste benefício, as empresas pagarão ao SINDEEPRES o valor mensal de R\$ 6,50 (seis reais e cinquenta centavos) por empregado, através de guias próprias.

**Parágrafo 2º** - Devido ao seu caráter social, a contribuição de que trata esta cláusula é devida inclusive pelas empresas que fornecem assistência médica aos seus funcionários.

#### **Cláusula 27 COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO (F)**

Ao empregado em gozo de benefício de auxílio previdenciário, fica garantida entre o 16º (décimo sexto) e o 60º (sexagésimo) dia de afastamento, uma complementação de salário em valor equivalente à diferença entre o efetivamente percebido da Previdência Social e o salário líquido, respeitando-se sempre, para efeito da complementação, o limite máximo de contribuição previdenciária. Não sendo conhecido o valor básico do benefício, a complementação deverá ser paga em valores estimados, se ocorrerem diferenças a maior ou a menor, estas deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior. O pagamento previsto nesta cláusula deverá ocorrer junto com o pagamento mensal dos demais empregados.

#### **Cláusula 28 DO 13º SALÁRIO (F)**

Ao empregado afastado a partir de 01/05/2001, percebendo auxílio da Previdência Social, será garantida a complementação do 13º Salário, no primeiro ano de

afastamento do empregado, desde que o afastamento tenha sido igual ou inferior a 180 (cento e oitenta) dias. Essa complementação será igual à diferença entre o valor pago pela Previdência Social e o 13º Salário devido, se não tivesse havido afastamento.

#### **Cláusula 29 ABONO POR APOSENTADORIA (F)**

Ao empregado com 5 (cinco) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vier a desligar-se definitivamente, por motivo de aposentadoria, será pago um abono equivalente ao último salário nominal, acrescido de 5% (cinco por cento) desse mesmo salário, para cada ano de serviço que ultrapassar a cinco anos prestados na mesma empresa.

#### **Cláusula 30 LICENÇA MATERNIDADE / PATERNIDADE (F)**

A licença-maternidade / paternidade será concedida de acordo com o estabelecido na CLT e na Constituição Federal e suas disposições transitórias.

#### **Cláusula 31 LICENÇA PARA CASAMENTO (F)**

No caso de casamento do empregado, a licença remunerada será de 03 (três) dias úteis consecutivos ou 05 (cinco) dias corridos, a critério do empregado, contados a partir da data do casamento ou do dia imediatamente anterior.

#### **Cláusula 32 LICENÇA PARA A EMPREGADA ADOTANTE (F)**

As empresas concederão licença remunerada de 30 (trinta) dias para as empregadas que adotarem crianças na faixa etária de 0 (zero) a 1 (um) ano de idade.

#### **Cláusula 33 LICENÇA EM CASO DE ABORTO (F)**

Em caso de aborto não provocado, não criminoso, nos termos legais, devidamente comprovado e desde que a gravidez tenha sido comunicada à empresa, a empregada terá direito a uma estabilidade de 30 (trinta) dias, contados a partir da data do aborto.

#### **Cláusula 34 AUSÊNCIA JUSTIFICADA (F)**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, até 04 (quatro) dias, no caso de falecimento de esposa(o) ou filhos(as); 02 (dois) dias, no caso de falecimento de pai ou mãe; 01 (um) dia, no caso de falecimento de sogro ou sogra e 01 (um) dia, no caso de internação hospitalar de dependentes legais.

#### **Cláusula 35 AJUDA A FILHO DEFICIENTE (F)**

O empregado que tenha filho deficiente, devidamente comprovado, fará "jus" a um auxílio especial de 10% (dez por cento) do piso da categoria, para que possa ajudar nos tratamentos especializados.

**Cláusula 36            GARANTIA AO EMPREGADO AFASTADO DO SERVIÇO POR DOENÇA (F)**

O empregado afastado do serviço por doença, percebendo o benefício previdenciário, terá garantido emprego ou salário a partir da alta, por um período igual ao do afastamento, até o limite de 30 (trinta) dias. Dentro do prazo acima, estes empregados não poderão ter seus contratos de trabalho rescindidos pelo empregador, a não ser em razão de falta grave ou mútuo acordo entre as partes ou, ainda, por força do término de contrato da empresa prestadora de serviços e seu cliente, junto ao qual o empregado esteja vinculado.

**Cláusula 37            GARANTIA AO EMPREGADO ESTUDANTE (F)**

Serão abonadas as faltas do empregado para a prestação de exames, desde que em estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido, pré-avisando o empregador com, no mínimo, 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior. Esta garantia é extensiva aos exames vestibulares, quando o empregado poderá faltar, no máximo, 05 (cinco) dias úteis por ano.

**Cláusula 38            GARANTIAS SINDICAIS (F)**

O dirigente sindical, no exercício de sua função, desejando manter contato com a empresa de sua base territorial, terá garantido o atendimento pelo representante que a empresa designar.

**Cláusula 39            SINDICALIZAÇÃO (F)**

Com o objetivo de sindicalizar os empregados, as empresas colocarão à disposição do sindicato representante da categoria, duas vezes por ano, meios para este fim, em local previamente autorizado e preferencialmente nos períodos de descanso da jornada normal de trabalho.

**Cláusula 40            PARTICIPAÇÃO EM CURSOS E/OU ENCONTROS SINDICAIS (F)**

Os dirigentes sindicais não afastados de suas funções na empresa poderão ausentar-se do serviço até 10 (dez) dias úteis por ano, sem prejuízo nas férias, 13º Salário, feriados e descanso remunerado, desde que pré-avisado à empresa, por escrito, pelo respectivo sindicato representativo da categoria profissional, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, sendo um trabalhador por empresa.

**Cláusula 41            FORNECIMENTO DE UNIFORMES E ROUPAS DE TRABALHO (F)**

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados uniformes, macacões e outras peças de vestimenta, quando por elas exigidos na prestação de serviço ou se as condições de trabalho assim determinarem.

**Cláusula 42            PREENCHIMENTO DE FORMULÁRIOS PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL (F)**

As empresas deverão preencher a documentação exigida pela Previdência Social, quando solicitada pelo empregado e fornecê-la nos seguintes prazos máximos: I) Para fins de auxílio-doença, 05 (cinco) dias úteis; II) Para fins de aposentadoria, 10 (dez) dias úteis; III) Ficam ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes.

**Cláusula 43            ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO (F)**

Os atestados médicos e odontológicos serão reconhecidos pelas empresas para a justificativa de faltas e atrasos, quando firmados por profissionais que atendam pelos Convênios firmados com a empresa e os seus empregados e/ou contratados pelo Sindicato dos Empregados ou pelos próprios empregadores.

**Cláusula 44            REMÉDIOS (F)**

As empresas, sempre que possível, estabelecerão convênios com farmácias e drogarias para a aquisição de remédios para seus empregados.

**Cláusula 45            PREENCHIMENTO DE VAGAS (F)**

As empresas darão preferência ao remanejamento interno de seus empregados em atividade, para preenchimento de vagas de níveis superiores. Sempre que possível, as empresas darão preferência à readmissão de ex-empregados.

**Cláusula 46            APROVEITAMENTO DE DEFICIENTE FÍSICO (F)**

As empresas, conforme legislação vigente, promoverão a admissão de deficientes físicos em funções compatíveis.

**Cláusula 47            EXAMES MÉDICOS (F)**

As empresas se obrigam a realizar por sua conta, sem ônus para os empregados, todos os exames médicos admissionais, periódicos e demissionais, nos termos da NR-7 e da Portaria 3.214/83.

**Parágrafo Único:** O exame médico demissional será dispensado sempre que houver sido realizado qualquer outro exame médico obrigatório em período inferior a 135 dias, para empresas de grau de risco 1 ou 2 e inferior a 90 dias para empresas de grau de risco 3 ou 4, conforme item 7.4.3.5 da NR-7. Esses prazos poderão ser ampliados em até mais 135 dias ou mais 90 dias, respectivamente, em decorrência de negociação coletiva, com assistência de profissional indicado de comum acordo entre as empresas e os Sindicatos Patronal e Laboral, conforme o item 7.4.3.5.1 da NR-7.

#### **Cláusula 48            QUADRO DE AVISOS (F)**

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, as empresas colocarão em suas dependências, à disposição do Sindicato da categoria, quadro bem visível para a fixação de comunicação de interesse dos empregados. Os comunicados serão encaminhados às empresas para os devidos fins, incumbindo-se estas de afixá-los num prazo de 12 (doze) horas, a contar do recebimento, mantendo-os pelo prazo que for necessário para que todos os empregados tomem conhecimento dos mesmos.

#### **Cláusula 49            CARTA DE AVISO DE DISPENSA (F)**

O empregado dispensado sob a alegação de prática de falta grave deverá ser avisado do fato, por escrito e contra-recibo, esclarecendo-se os motivos, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

#### **Cláusula 50            OBTENÇÃO DE DOCUMENTOS (F)**

Ressalvados os casos mencionados no artigo 473 da CLT , cujas ausências são remuneradas, as empresas não descontarão o DSR e os feriados da semana respectiva, nos casos de ausência de empregado motivada pela necessidade de obtenção de documentos legais, mediante comprovação. Estas faltas também não serão computadas para efeito de cálculo de férias e de 13º Salário.

#### **Cláusula 51            CONTRIBUIÇÃO SINDICAL (F)**

a) A Contribuição Sindical de que trata o artigo 589 da CLT, à razão de 1 (um) dia de trabalho a cada ano, descontada dos empregados administrativos e terceirizados, será repassada ao SINDEEPRES, competindo-lhe, ainda, fornecer às empresas Certidão Negativa que lhes possibilite participar de Licitações e/ou Concorrências Públicas.

b) Após o desconto e o repasse, os empregadores deverão anotar na CTPS dos trabalhadores o referido desconto, o ano a que se refere e o código Sindeepres.

#### **Cláusula 52            CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS PARA O CUSTEIO DO SISTEMA CONFEDERATIVO DA REPRESENTAÇÃO SINDICAL (T)**

As empresas descontarão dos trabalhadores, uma contribuição para custeio do sistema confederativo da representação sindical (art. 8º, IV-CF), aprovada em assembléia geral dos trabalhadores realizada de forma legal, no percentual de 1% (um por cento) do salário nominal, mensalmente, de cada empregado, sob a rubrica de Contribuição Assistencial / Confederativa e recolhida em conta bancária especial do SINDEEPRES, mediante guias fornecidas às empresas.

**Parágrafo Único** - O teto máximo de desconto será de R\$ 31,70 (trinta e um reais e setenta centavos).

### **Cláusula 53            RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES - PRAZOS E PENALIDADE(F)**

O recolhimento da arrecadação mensal das contribuições em cada empresa, nos termos da cláusula anterior, será efetuado em favor da entidade sindical dos empregados, até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao vencido. Após este prazo, haverá atualização, na forma do parágrafo único da presente cláusula.

**Parágrafo Único** - As contribuições fixadas na presente Convenção que não forem recolhidas ou cujo recolhimento se der após o prazo estabelecido, serão corrigidas com juros capitalizados de 1% (um por cento) ao mês e acrescidos de multa de 10% (dez por cento) até 30 (trinta) dias de atraso e 20% (vinte por cento) após este prazo.

### **Cláusula 54            CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (F)**

As empresas ficam obrigadas a recolher, anualmente, a Contribuição Sindical Patronal de que trata o Art. 587 da CLT e, mensalmente, as contribuições instituídas por deliberação de Assembléias Gerais, especialmente convocadas para este fim.

### **Cláusula 55            GARANTIA À COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO (F)**

As empresas asseguram estabilidade por 03 (três) meses, com direito ao emprego e salário, aos membros da comissão de negociação, eleitos em Assembléia Geral Extraordinária, para acompanhamento de negociações da Convenção Coletiva da Categoria, desde que comunicado ao empregador.

### **Cláusula 56            HOMOLOGAÇÕES (F)**

A liquidação dos direitos trabalhistas, resultantes da rescisão do contrato de trabalho, deverá ser efetivada no 1º (primeiro) dia útil após o término do contrato de trabalho, ou dentro de 10 (dez) dias a contar da data de notificação da dispensa, na hipótese de aviso prévio indenizado ou com dispensa de seu cumprimento.

**Parágrafo 1º** - Todas as homologações de rescisão contratual serão realizadas no SINDEEPRES e suas respectivas subsedes ou delegacias ou ainda em outro local previamente divulgado. Está sujeita à homologação a rescisão contratual a partir de 180 (cento e oitenta) dias do início do contrato de trabalho.

**Parágrafo 2º** - O saldo de salário do período de aviso prévio trabalhado, quando for o caso, deverá ser pago por ocasião do pagamento geral dos demais empregados, se a homologação da rescisão não se verificar antes dessa data.

**Parágrafo 3º** - Se no ato homologatório verificar-se a existência de pequenas incorreções, ficará a empresa desobrigada do pagamento das multas previstas nesta Convenção e no § 8º do art. 477 da CLT, facultando-lhe o pagamento das diferenças no

prazo de 03 (três) dias úteis, sob pena de, não o fazendo, tornar válida a homologação apenas com os valores pagos ao empregado.

**Parágrafo 4º** - O Sindicato Laboral, quando das homologações nas rescisões de contrato de trabalho, deverá exigir da empresa a apresentação de Certidão Negativa de Débito com o Sindicato Patronal, relativa ao ano anterior.

#### **Cláusula 57 COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA SINDICAL (T)**

As controvérsias ou reivindicações que surjam nas relações de conflitos individuais e da aplicação desta Convenção Coletiva de Trabalho serão resolvidas através de Comissão de Conciliação Prévia Sindical, na forma estabelecida pelo Art. 625-C da CLT, modificado pela Lei 9.958 de 12 de janeiro de 2000.

**Parágrafo 1º** - O regulamento e normas aprovados farão parte de termo aditivo a esta Convenção devendo ser registrado na Delegacia Regional do Trabalho.

**Parágrafo 2º** - A Comissão de Conciliação Prévia poderá funcionar nas sedes dos Sindicatos ou em outro lugar previamente acordado pela partes.

**Parágrafo 3º** - Não sendo possível a conciliação prévia dos conflitos estabelecidos, os mesmos serão resolvidos através de Arbitragem, que será contratado de comum acordo entre as partes e que terá seu regulamento baseado no disposto na Lei Federal 9.607/1996. A sentença proferida pelo árbitro, será executada em qualquer Comarca do Poder Judiciário, que tenha jurisdição competente.

#### **Cláusula 58 PRIMEIROS SOCORROS (F)**

As empresas manterão à disposição de seus empregados caixa de primeiros socorros, equipadas com medicamentos necessários para ocorrências emergenciais.

#### **Cláusula 59 TESTE (F)**

A realização de testes práticos operacionais não poderão ultrapassar 01 (um) dia.

#### **Cláusula 60 REVISTA (F)**

As empresas que adotarem o sistema de revista de trabalhadores deverão garantir que esta revista seja feita por pessoa do mesmo sexo e de maneira respeitosa.

#### **Cláusula 61 COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA PENALIDADE (F)**

As empresas comunicarão por escrito ao empregado os motivos de sua dispensa, no caso de justa causa, bem como nos casos de suspensões disciplinares e advertências que lhe forem aplicadas, sob pena da dispensa ser presumida, injustificada e improcedente.

#### **Cláusula 62            ATRASOS DE PAGAMENTO (F)**

O não-pagamento sem motivo justificado dos salários até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado acarretará em multa de 5% (cinco por cento) do salário devido, por dia de atraso, revertida esta em favor do empregado prejudicado. A mesma multa será aplicada, quando do atraso do 13º Salário.

#### **Cláusula 63            ENCONTROS TRIMESTRAIS (F)**

Serão realizados, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, 03 (três) encontros entre as entidades acordantes, nos meses de Julho/2001, Outubro/2001 e Janeiro/2002, para que sejam discutidas as questões relativas às relações coletivas de trabalho e a efetiva aplicação desta Convenção, assim como para analisar as condições salariais da categoria profissional.

#### **Cláusula 64            CERTIDÃO NEGATIVA PARA FINS DE LICITAÇÃO (F)**

As entidades sindicais estão obrigadas a fornecer às empresas, desde que solicitado, com 72 (setenta e duas) horas de antecedência, a certidão negativa (da inexistência) de débito junto às mesmas, relativa às contribuições dos empregados das empresas abrangidas pela presente Convenção. Para fazerem “jus” a tal exigência, as empresas requerentes deverão comprovar, no mesmo prazo, a regularidade dos recolhimentos sindicais, confederativos e assistenciais devidos até o mês imediatamente anterior.

#### **Cláusula 65            TEMPORÁRIOS (F)**

Ficam assegurados aos trabalhadores temporários os direitos estipulados na legislação específica, na legislação complementar e na Constituição Federal, destacando-se os seguintes: I) Remuneração equivalente àquela percebida pelos empregados da mesma categoria tomadora ou cliente, calculada à base da jornada legal; II) Férias proporcionais acrescidas de 1/3 e 13º Salário proporcional ao período trabalhado; III) FGTS nos termos da Lei 8.036/90; IV) Benefícios da Previdência Social; V) Seguro Contra Acidente de Trabalho; VI) Repouso Semanal Remunerado e em dobro nos casos em que a lei estipula; VII) Adicional de Hora Extra e Noturno nas mesmas bases do devido aos funcionários da empresa cliente ou tomadora; VIII) Vale Transporte e Seguro Desemprego nos termos da legislação; IX) O contrato de trabalho temporário deverá ser escrito e vigorará enquanto perdurar a necessidade transitória do cliente, não podendo exceder o prazo previsto na legislação específica, no mesmo tomador de serviços, devendo o trabalhador receber sua quitação, findo cada Contrato, em cada cliente.

**Parágrafo 1º** - Os trabalhadores temporários não se enquadram obrigatoriamente na Cláusula 26, mas poderão usufruir do convênio, observando-se o parágrafo 1º da mesma.



**Parágrafo 2º** - O exame médico demissional será dispensado sempre que houver sido realizado qualquer outro exame médico obrigatório em período inferior a 135 dias, conforme item 7.4.3.5 da NR-7 para empresas de grau de risco 1 ou 2, e inferior a 90 dias para empresas de grau de risco 3 ou 4. Esses prazos poderão ser ampliados em até mais 135 dias ou mais 90 dias, respectivamente, caso estabelecido em negociação coletiva, com assistência de profissional indicado de comum acordo entre a empresa e os Sindicato Patronal e Laboral.

**Parágrafo 3º** - Os trabalhadores temporários que permanecerem por mais de 15 (quinze) dias de trabalho na mesma empresa tomadora, contribuirão com a Contribuição Sindical, na mesma forma do contido no art. 589 da CLT.

**Parágrafo 4º** - As empresas descontarão dos trabalhadores temporários com mais de 15 (quinze) dias trabalhados, 1% (um por cento) do salário nominal, mensalmente, a título de Contribuição Assistencial / Confederativa, até o limite máximo de R\$ 31,70 (trinta e um reais e setenta centavos).

#### **Cláusula 66 LEITURISTAS E ENTREGADORES (T)**

Os empregados que exercem as funções de leiturista / entregadores de aviso, terão a partir de 1º de maio de 2001, o seguinte salário normativo:

**Leituristas/Entregadores R\$ 404,00 (quatrocentos e quatro reais)**

#### **Cláusula 67 COMPENSAÇÃO AOS SÁBADOS (F)**

Fica convencionado que as empresas que não trabalham aos sábados poderão adotar o critério de compensação, não devendo a jornada diária ultrapassar a 8h 48min, de segunda a sexta-feira. Nestes casos, os sábados eventualmente trabalhados serão pagos como horas extras.

#### **Cláusula 68 COMPENSAÇÃO DE HORAS (F)**

É admitida a compensação de horas, sendo que estas compensações serão objeto de acordo individual entre as empresas interessadas e o sindicato laboral.

#### **Cláusula 69 BANCO DE HORAS (T)**

Fica instituído o Banco de Horas, que poderá ser implantado mediante Acordo Coletivo com o Sindicato dos Empregados, adaptando-o às necessidades de cada empresa.

#### **Cláusula 70 ESCALA DE REVEZAMENTO (T)**

Fica instituída para as empresas, que necessitarem, a implantação de jornada de trabalho em turnos, desde que atentem os dispositivos da lei, observando-se, ainda, que a solicitação do trabalho em turnos deverá ser encaminhada ao Sindicato dos

Empregados para aprovação e a fim de que seja elaborado um texto, o qual fixará o turno que eventualmente será utilizado.

**Parágrafo 1º** - A jornada total de trabalho será de 192 (cento e noventa e duas) horas mensais, sendo que a jornada excedente, será remunerada com horas extraordinárias conforme cláusula 06 (seis) da Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo 2º** - Os empregados abrangidos por implantação de escala de revezamento, terão obrigatoriamente uma folga, que coincida com o domingo, a cada 5 (cinco) semanas trabalhadas.

#### **Cláusula 71 PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS (T)**

Com objetivo de conceder aos trabalhadores lucros e/ou resultados da empresa, como instrumento de integração e incentivo à produtividade, as empresas deverão firmar Acordo Coletivo no Sindicato dos Empregados, conforme prevê a Lei 10.101/2001, sendo certo que o pagamento apenas será efetuado, caso atinja o negociado.

**Parágrafo 1º** – As empresas que não aprovarem o acordo na entidade laboral garantirão a concessão a todos os trabalhadores, de no mínimo um salário normativo (piso), a título de PLR, a ser pago em até duas vezes.

**Parágrafo 2º** - A PLR dos funcionários administrativos das empresas prestadoras, poderá ser negociada separadamente.

**Parágrafo 3º** - A empresa poderá optar pela PLR já existente na empresa tomadora de serviços.

#### **Cláusula 72 AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO (F)**

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção, quando oferecida contraprestação, o desconto em folha de pagamento decorrente da participação dos empregados nos custos com alimentação, convênios com supermercados, farmácias e agremiações, quando expressamente autorizados pelo empregado.

#### **Cláusula 73 PRAZOS E OUTRAS MULTAS (F)**

As empresas se obrigam a cumprir rigorosamente os prazos estabelecidos na presente Convenção, sob pena de multa e outras penalidades fixadas neste instrumento. No caso do descumprimento de qualquer uma das demais cláusulas, a empresa pagará em favor dos empregados prejudicados multa de 20% (vinte por cento) sobre o montante eventualmente devido, sem prejuízo de outras penalidades previstas em lei.

#### **Cláusula 74 CUMPRIMENTO (F)**

As partes se comprometem a observar os dispositivos ora convencionados, ficando certo que a parte infratora incorrerá nas penalidades previstas nesta Convenção Coletiva de Trabalho e na legislação vigente.

**Cláusula 75            JUÍZO COMPETENTE**

Compete à Justiça do Trabalho dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção, porém, desde já, fica estabelecido que as partes não medirão esforços no sentido de superá-las através de Comissão de Conciliação Prévia Sindical, na forma da cláusula 57.

**Cláusula 76            VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho vigorará por 01 (um) ano, de 01 de maio de 2001 a 30 de abril de 2002.

Estando, assim, justos e acordados, assinam a presente Convenção os Sindicatos:

São Paulo, 22 de maio de 2001.

**GENIVAL BESERRA LEITE  
Presidente do SINDEEPRES**

Sindicato dos Empregados em Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra, Trabalho Temporário, Leitura de Medidores e Entrega de Avisos do Estado de São Paulo.

**OSCAR FERREIRA LIMA FILHO  
Presidente do SINDEPRESTEM**

Sindicato das Empresas de Prestação de Serviços a Terceiros, Colocação e Administração de Mão-de-Obra e de Trabalho Temporário no Estado de São Paulo.